

人才是乡村振兴中最关键最活跃的因素

□ 魏后凯 中国社会科学院农村发展研究所所长

人才短缺瓶颈直接制约着乡村的发展,也将直接影响乡村振兴战略的实施。首先,人是最关键、最活跃、起决定性作用的因素,乡村振兴的各方面都需要有人来实施,更需要人才来创新发展。其次,乡村人才目前是乡村振兴中的薄弱环节,是短板中的短板。实施乡村振兴战略,急需一大批有文化、懂技术、会管理、善经营、爱农村的实用型人才。农村的人才不是单一的农业人才,应该是涉及多方面的大人才概念。其一,要创造有利于各类人才成长、发挥作用的良好环境,要有一个好的制度安排,把现有的农村各类人才稳定好、利用好,要通过提高待遇、提供平台、优化环境等措施,充分发挥现有人才的作用。其二,要加强对农村人才的培养,加强对农村干部、农民企业家、农民和新型主体的培训,可采取政府补贴的方式,整合社会力量开展培训服务。其三,积极创造条件,鼓励大学生、城市各类人才下乡创新创业,支持“城归”群体和农民工回乡创业就业。

(来源:《湖北日报》)

精准扶贫最难啃的硬骨头集中在两个方面

□ 郑风田 中国人民大学农业与农村发展学院教授

当下精准扶贫工作最难啃的骨头集中在两个方面:一个是深度贫困地区,另外一个特殊贫困群体。深度贫困地区常规的办法很难起作用,一定要采取超常规的方法。要坚持专项扶贫、行业扶贫、社会扶贫等多方力量、多种举措有机结合和互为支撑的“三位一体”大扶贫格局,以重大扶贫工程和到村到户帮扶措施为抓手,以补短板为突破口,解决深度贫困地区面临的突出制约问题。对待特殊贫困群体要瞄准困难群众精准帮扶,因病致贫占现在农村贫困人口,也就是建档立卡贫困人口的40%左右。瞄准内生动力不足者扶贫扶志。对有劳动能力的贫困人口,强化产业和就业扶持,着力做好产销衔接、劳务对接,实现稳定脱贫。有序推进易地扶贫搬迁,让搬迁群众搬得出、稳得住、能致富。对于贫困老人应发扬孝道。要加大宣传,鼓励“以孝为荣”的传统正能量。也可以在贫困村成立村庄孝道委员会,把孝道扶贫措施与内容具体化。

(来源:新华网)

新时代乡村规划需要向农村现代化全面转型

□ 顾朝林 清华大学建筑学院教授

当前的乡村已经由单一的承载农业生产、农民生活转向承载多元发展复合功能,乡村规划需要向适应乡村发展的全面转型,乡村规划也需要从农业发展、村镇建设的条条规划转向农村现代化的全面转型。传统的村镇建设蓝图式规划、农业和土地利用的自上而下式规划、脱离农民意愿的精英式规划等均显现规划的失效和相互之间的冲突,新时代乡村规划需要转向“多规合一”的综合性规划、资源保护的制度性规划、面向村民和集体产权的服务型规划以及政府、市场和社会共同遵守和执行的契约型规划。新时代乡村规划,其规划目标无疑应该是综合平衡的,即应同时兼顾生态安全、经济发展和社会平等三方面的综合效益。新时代乡村规划,需要依据国家主体功能区规划,从区域规划和长远规划的视角,拆开相互嵌套、关联互锁的乡村系统,以生产、生活、生态的“三生空间”为基础,划分永久农村地区和城镇化地区,建立县、镇(乡)、村三级四类,包括生态保护、产业发展、土地利用、居民点体系/布局、支撑体系建设以及管理实施等作为规划主体内容的乡村地区新型空间规划体系。

(来源:《新时代乡村规划》)

本栏编辑:蒋钊